

『従業員満足（E S）』基礎調査フィードバック・セミナーのご案内

拝啓 春風の候、ますますご清栄のこととお喜び申し上げます。
平素より格別のご高配を賜り厚く御礼申し上げます。

さて早稲田大学東出研究室とリアルワン(株)では、昨年度より毎年二回、『従業員満足』を
定点観測し、広く社会や企業に提言を発表する活動を行っております。

今回は、2009年度上期『従業員満足』基礎調査として実施した結果を、以下の要領で発表
させて頂くことになり、ご招待申しあげる次第でございます。

昨今の深刻な経済環境の中、社会には不安と動揺が広がっております。
しかし、全ての組織が同じように影響を受け、停滞しているわけではございません。
大きな飛躍は勿論、小さくても確実に前進し、ライバルとの差を広げ、成長している強い組織
もございます。

そして、その原動力となっているのが人材であることは言うまでもありません。
人々が、イキイキと働ける“輝く組織”になることこそ、組織の持続的な発展につながるの
です。

『従業員満足』は、その第一歩です。
本セミナーは、速報として何処よりも早く皆さまに成果を知って頂き、企業経営に活用して
頂く場になればと考えております。
人事、総務、経営企画など、組織の人材施策にまつわる業務を担われている皆様の積極的な
ご参加をお待ちいたしております。

敬具

2009年吉日

早稲田大学ビジネススクール 教授 東出 浩教
リアルワン株式会社 代表取締役 青山 慎

『従業員満足（E S）』基礎調査フィードバック・セミナー ー従業員の満足感・幸福感の実現と企業成長ー

◆ セミナー概略

開催日時 3月24日（火） 10:00～12:00（開場 9:45）
会場 西早稲田ビル（19号館）712号教室
東京都新宿区西早稲田 1-21-1 早大西早稲田ビル

内 容

10:00	主催者あいさつ
10:10	企業経営と従業員の幸せ（Employee Well-Being） 東出 浩教 早稲田大学ビジネススクール教授
11:00	小休憩
11:10	2009年上期『従業員満足』基礎調査からわかったこと 青山 慎 リアルワン株式会社代表取締役 ・ この半年で見た『従業員満足』の変化（2008年下期との対比） ・ 『従業員満足』の高い組織は何が違うのか ・ 従業員満足度調査（E S 調査）を実践導入するには
11:50	閉会のご挨拶

◆ 参加申込について

参加対象 人材施策ご担当者（経営者・経営幹部、人事・総務・経営企画ご担当者など）
参加料 無料（ご招待）
申込締切日 3月19日（木）
申込方法 いずれかの手段でお申し込みください。
➤ F A X：下記の申込書に必要事項をご記入の上、ご送信。
➤ インターネット：リアルワン(株)のHP内にあるフォームからお申し込み。

<http://www.realone-inc.com/event/post-5.html>

※参加申込後のキャンセルは、原則としてご遠慮ください。

※お申込受付終了後、参加証と会場地図をお送りいたします。

申込&お問合せ リアルワン株式会社

TEL：03 - 3666 - 1702 E-mail：ro.info_01@realone-inc.com

以下は、**F A X（03 - 3666 - 1703）**でお問い合わせの場合にご活用下さい。

ふりがな 貴社名		所在地	〒
ふりがな 申込代表者		部署・役職名	
電話番号	()	E-Mail	
ふりがな 申込者		部署・役職名	
ふりがな 申込者		部署・役職名	

※申込代表者様へまとめて「参加証と会場地図」をお送りいたします。