



アーティエンス株式会社  
ARTIENCE



REAL ONE  
ASSESSMENT & RESEARCH

採用難・離職問題解決の「切り札」として—

# 『従業員満足度調査』の 活かし方を知るセミナー



日程： 3/7 (火) 14:00~16:30 (2時間30分)

場所：東京都渋谷区道玄坂2-10-7 セミナールーム「フォーラム8」  
(各線渋谷駅から徒歩4分)

先着 20社様 まで  
**無料** ご招待  
(1社につき2名様まで)

戦略や商品・サービスではもはや差別化しづらい時代。

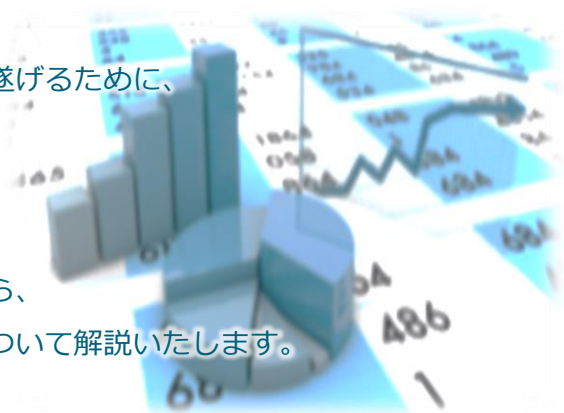
そのような中、「人」の力でこれからの成功と成長を成し遂げるために、  
従業員満足度 (E S) が注目されています。

本セミナーでは、これまで蓄積してきたデータの中から

「離職」に関するテーマを中心に分析した結果や、

実際に支援してきたお客様の成功事例などをご紹介します。

従業員満足 (E S) について、その測定と活用の進め方について解説いたします。



**対象**

・人事企画・経営企画・E S推進部門のご責任者様  
(経営者、役員、人事部、管理職、リーダー職の方)

※ 個人の方・同業の方のご参加はご遠慮くださいますようお願い申し上げます。

**クイズ・従業員満足について**

■ 以下の空欄内にはどんな 言葉 が入るでしょうか？

入社3年目問題を E S 調査分析から捉えると

な傾向が  
浮かび上がる。



※ 本セミナーを通して、一緒に考えていきましょう。

# このような方にお薦めのセミナーです

- ・日々の業務に忙殺され**従業員が疲弊**しており、**離職率も高い**...
- ・**退職で不足した人材を採用で補う**という対症療法に限界を感じている。
- ・従業員満足度調査の必要性を感じているが、より**具体的な測定方法や展開**を知りたい。
- ・すでに従業員満足度調査を実施しているが、今一つ**活用しきれていない**。
- ・組織拡大により、従業員が増えてきている。一度、**社員・現場の「心境」**を確認してみたい。

## 当日プログラム一部ご紹介

- ・データ分析から浮かび上がる**離職のキーワード**は？
- ・「**給与**」「**仕事の意義**」どちらが大事？
- ・組織の**現状のステージ**によって**対策の方向性**が変わる？
- ・従業員満足度調査から見える**リアルな若手社員像**は？

※ 当日の状況により、内容は変更される可能性があります。

## 講師



### リアルワン株式会社 代表取締役 青山 慎

岐阜県出身。1998年、立命館大学経済学部卒業。大学在学中より個人事業主として教育サービスの販売代理店を開始。その後、e-Learning教材開発、IT技術者教育、人材紹介・派遣など一貫して社会人教育・人材関連サービスに従事。

2007年、早稲田大学ビジネススクール修士課程修了（MBA）。在学中は、社会人の学びについて研究。論文「社会人教育訓練における、学習モチベーション形成メカニズム－人はなぜ学びたくなるのか－（2007）」により学位取得。

2006年、ビジネススクール在学中にリアルワン株式会社を創業。

※ その他の詳細情報はアーティエンスHP (<http://artiencecorp.com>) をご確認ください。

### ■ お申し込みは、お電話 もしくは メール、FAX で！

☎ : 03-6416-1086

✉ : [info@artiencecorp.com](mailto:info@artiencecorp.com)

FAX : 03-6416-1560

#### お電話・メールでお申し込みされる方：

以下内容をご確認の上、上記連絡先までご連絡ください。

- ・貴社名
- ・ご参加者名（代表の方）
- ・参加人数
- ・電話番号
- ・メールアドレス

#### FAXでお申し込みされる方：

以下内容をご記載の上、上記連絡先までFAXにてご連絡ください。

貴社名：

参加人数： 名    ご参加者名（代表の方）：

電話番号：

メールアドレス：